

LAMPIRAN I PERTANYAAN WAWANCARA

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

- 1) Bagaimana sejarah dimulainya dan perkembangan kerja buruh pelabuhan Kedindi Reo hingga saat ini?
- 2) Apakah pekerjaan sebagai buruh memberi makna atau sekadar untuk bertahan hidup?
- 3) Dalam pengalaman Anda, apakah kepentingan pekerja lebih diperhatikan dibandingkan kepentingan pemilik modal atau pengelola pelabuhan?
- 4) Bagaimana hubungan antara buruh dengan pihak pengelola pelabuhan atau mandor?
- 5) Apakah upah yang Anda terima cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar keluarga (makan, pendidikan, kesehatan)?
- 6) Bagaimana sistem pengupahan ditentukan? Apakah transparan dan adil menurut Anda?
- 7) Apakah ada kesempatan untuk pelatihan atau pengembangan keterampilan kerja?
- 8) Menurut pengalaman anda, apakah kehadiran perusahaan-perusahaan logistik di pelabuhan ini menjadi tantangan tersendiri bagi pekerjaan anda?
- 9) Apakah Anda pernah dilibatkan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan atau keselamatan kerja?
- 10) Apakah ada sikap saling membantu dan peduli dalam bekerja, terutama saat menghadapi risiko atau kesulitan?
- 11) Apa saran atau masukan anda untuk meningkatkan keselamatan kerja dan kesejahteraan buruh di pelabuhan ini.
- 12) Apakah anda sungguh merasa dihargai dalam pekerjaan sebagai buruh pelabuhan?
- 13) Apakah Anda pernah merasa bahwa pekerjaan di pelabuhan ini adalah bagian dari berkat Tuhan atau panggilan hidup?

LAMPIRAN II KUESIONER PENELITIAN:

Instrumen Penelitian

Petunjuk: Berilah tanda lingkaran sesuai dengan tingkat persetujuan Anda.

1= Sangat Tidak Setuju : 2= Tidak Setuju : 3= Ragu-Ragu : 4= Setuju : 5= Sangat Setuju

Usia:

Jenis Kelamin:

Lama Bekerja:

I. Pertanyaan Dimensi Subyektif dan Dimensi Obyektif Kerja

No	Daftar Pertanyaan	Skor Pilihan/Jawaban				
1)	Pekerjaan saya sebagai buruh pelabuhan memiliki makna, nilai dan martabat.	1	2	3	4	5
2)	Saya merasa dihargai dalam pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
3)	Beban kerja yang saya terima sesuai dengan kemampuan fisik saya.	1	2	3	4	5
4)	Lingkungan dan kondisi kerja di pelabuhan tidak membahayakan bagi kesehatan saya.	1	2	3	4	5
5)	Kepentingan saya sebagai buruh sungguh diprioritaskan oleh perusahaan.	1	2	3	4	5
6)	Saya mendapatkan waktu istirahat yang cukup selama jam kerja.	1	2	3	4	5
7)	Saya merasa adanya komunikasi yang baik antara buruh, mandor dan pihak	1	2	3	4	5

	pemberi kerja/pihak pengelola pelabuhan mengenai tugas dan masalah kerja.	
--	---	--

II. Pertanyaan-Pertanyaan Sikap Buruh Terhadap Upah yang Adil

No	Daftar Pertanyaan	Skor Jawaban/Nilai
1)	Upah yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup keluarga (pendidikan, kesehatan, makan dan minum)	1 2 3 4 5
2)	Saya menilai bahwa sistem pembayaran upah dilakukan secara adil dan terbuka.	1 2 3 4 5
3)	Kebijakan perusahaan mengenai tunjangan saya sebagai buruh sudah jelas(sesuai dengan aturan yang berlaku) dan adil serta rutin.	1 2 3 4 5
4)	Upah yang saya terima sudah sesuai dengan upah minimum yang ditetapkan oleh pemerintah	1 2 3 4 5
5)	Besaran upah yang diterima sudah adil dibandingkan dengan beban kerja dan risiko pekerjaan di pelabuhan	1 2 3 4 5
6)	Upah lembur yang saya terima sebanding dengan waktu dan tenaga yang saya keluarkan	1 2 3 4 5
7)	Saya merasa kesejahteraan hidup saya meningkat dengan upah yang saya terima saat ini	1 2 3 4 5
8)	Tingkat upah saat ini mendukung saya untuk bekerja secara produktif dan efisien.	1 2 3 4 5

III. Pertanyaan-Pertanyaan Tentang Partisipasi Kerja Buruh

No	Daftar Pertanyaan	Skor Pilihan/Jawaban
1	Saya menilai adanya sikap saling membantu dalam bekerja antarpara buruh.	1 2 3 4 5
2	Saya sebagai buruh diberi kesempatan menyampaikan pendapat/keluhan terkait pekerjaan.	1 2 3 4 5
3	Keputusan terkait kebijakan kerja atau kepentingan bersama selalu melibatkan para buruh.	1 2 3 4 5

IV. Pertanyaan-Pertanyaan Tentang Dominasi Alat Terhadap Pekerja

No	Daftar Pertanyaan	Skor Pilihan/Jawaban
1	Perusahaan menyediakan bagi saya alat pelindung diri standar, lengkap dan layak pakai	1 2 3 4 5
2	Saya mendapatkan pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara berkala dan efektif.	1 2 3 4 5
3	Saya mendapatkan pelatihan yang cukup untuk pengembangan diri dan keterampilan kerja secara berkala dan efektif.	1 2 3 4 5
4	Perusahaan memiliki fasilitas medis darurat yang standar di tempat kerja	1 2 3 4 5
5	Saya menerima jaminan kesehatan dari pihak pelabuhan/perusahaan dan sangat membantu jika saya sakit.	1 2 3 4 5

V. Pertanyaan-Pertanyaan Tentang Alienasi Para Buruh Dalam Kerja

No	Daftar Pertanyaan	Skor Jawaban/Pilihan
1	Saya merasa terasing dengan pekerjaan saya karena kehadiran alat teknologi.	1 2 3 4 5
2	Saya merasa dirugikan dengan kehadiran perusahaan-perusahaan logistik/kontainer.	1 2 3 4 5
3	Saya merasa kehilangan makna hidup jika tidak bekerja.	1 2 3 4 5
4	Saya percaya pekerjaan saya memiliki nilai di hadapan Tuhan.	1 2 3 4 5

VI. Pertanyaan-Pertanyaan Tentang Solidaritas Para Buruh Dalam Kerja

No	Daftar Pertanyaan	Skor Jawaban/Pilihan
1	Melalui pekerjaan di pelabuhan, saya ikut membantu kehidupan ekonomi orang-orang.	1 2 3 4 5
2	Pekerjaan saya sering dipandang rendah (dianggap remeh) oleh orang lain.	1 2 3 4 5
3	Saya merasa berperan dalam pembangunan daerah melalui pekerjaan ini	1 2 3 4 5

LAMPIRAN III DOKUMENTASI KEGIATAN:

		
Kantor Koperasi Tenaga Kerja Bongkar Muat Pelabuhan Kedindi Reo.	Usai Pertemuan dan Wawancara Dengan Pihak Pengelola Koperasi Tenaga Kerja Bongkar Muat Pelabuhan Kedindi-Reo. Bapak Paulus Lando, Bapak Wilhelmus Sarmin, dan Bapak Lazarus Dam	Wawancara dengan Bapak Yosef Dasilva.
		
Pengisian Kuesioner dengan salah satu Buruh Senior.	Wawancara dengan Bapak Darius Amin. Mandor Buruh Pelabuhan Kedindi Reo.	Wawancara Dengan Bapak Lorens Marut, Bapak Yosef Manjuang dan Bapak Lasarus Dan. Mereka

		adalah para buruh senior.
	 Wawancara dengan Bapak Antonius Soba. Mandor Buruh Pelabuhan Kedindi-Reo.	 Wawancara dengan Bapak Andreas Epi dan Bapak Yohanes Srongka.
 Wawancara dengan Bapak Hendrikus Apin.	 Wawancara dengan Bapak Fransiskus Abong.	 Wawancara dengan Bapak Melkhior.
 Wawancara dengan Bapak Petrus Nurak. Salah satu pensiunan Buruh Pelabuhan Kedindi Reo.	 Salah satu aktivitas apabila Kapal tidak masuk ke Dermaga.	 Kegiatan Bongkar Di Gudang Pelabuhan Kedindi Reo.



Para buruh sedang berada di dalam palka atau tempat menyimpan muatan.



Sejumlah buruh sedang mengikat logistik ke pengait *crane* Kapal.



Para Buruh sedang meletakkan dan merapikan logistik ke dalam truk.



Tampak Para Buruh sedang memindahkan barang dari *Crane* Kapal ke dalam Truk



Sejumlah barang yang diikat pada *Crane* Kapal



Barang-barang Siap diturunkan ke Truk dari *Crane*



Tampak *Cargo Crane* utama untuk bongkar muat kargo/peti kemas.



Penjelasan tentang penelitian dan bincang-bincang ringan dengan para buruh pada jam istirahat siang.



Para Buruh pada waktu istirahat Siang.



Salah satu Kapal yang membawa logistik dari Surabaya.



Dermaga Kapal Pelabuhan Kedindi Reo.



Observasi Kerja Buruh Pelabuhan Kedindi Reo.