

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Penerapan ilmu akuntansi dalam lingkungan organisasi merupakan langkah strategis dalam menjamin terciptanya sistem manajemen dan akuntansi yang bertanggung jawab, transparan dan berkelanjutan. Dalam langkah strategis ini, koperasi menjadi salah satu wadah yang menghendaki dan melanggengkan penerapan ilmu akuntansi dalam aktivitas organisasi. Hal ini nyata dalam penerapan prinsip akuntabilitas dan transparansi keuangan. Selain sebagai satu konsep ilmu dan aturan, prinsip akuntansi moderen juga mendukung pendasaran filosofis dalam memahami dan menganalisis fenomena akuntansi. Secara filosofis konsep akuntansi dipahami dalam tiga hakikat ilmu pengetahuan sebagai kebenaran ilmiah. Pertama, secara ontologi, akuntansi mengacu pada isi dan objek ilmu akuntansi sebagai seni pencatatan, kegiatan jasa, bisnis, ideology dan lain sebagainya.

Kedua, secara epistemologi, ilmu akuntansi mengacu pada proses terbentuknya ilmu akuntansi, perkembangan ilmu dan pendekatan yang digunakan. Ketiga, secara aksiologi, akuntansi berkaitan dengan kegunaan ilmu akuntansi bagi kehidupan manusia. Dalam tiga hakikat ini, akuntabilitas dan transparansi sebagai prinsip akuntansi dikaji dan dianalisis dalam pendekatan etika filsafat. Sebagai salah satu bidang dalam filsafat, etika mengkaji moralitas perilaku manusia dan karena sifatnya yang aplikatif, ia sering disebut filsafat praktis. Dalam teori etika deontologi, Immanuel Kant menekankan pentingnya kewajiban yang menjadi dasar bagi baik buruknya suatu tindakan. Mengenai hal ini, Kant tidak begitu mendasari penilaian terhadap tindakan seseorang pada hasil melainkan pada motivasi dan kemauan baik seseorang. Lebih lanjut, dalam imperatif kategoris, Kant mendasari suatu etika dengan pertanyaan apakah tindakan itu dapat diterima oleh semua orang dan menjadi hukum universal atau tidak. Dalam penelitian ini, akuntabilitas dan transparansi dipahami dalam konteks kewajiban dan universalitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dampak akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja karyawan di KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, NTT. Data diperoleh dari 57 responden yang merupakan pegawai KSP Kopdit Obor Mas melalui kuesioner tertutup berbasis *Google Form*, kemudian dianalisis menggunakan *software* SPSS. Hasil berbagai uji statistik yang dilakukan menunjukkan bahwa:

Pertama, secara parsial akuntabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere. Secara kualitatif adanya akuntabilitas pada organisasi mengakibatkan setiap tindakan, keputusan dan hasil kerja pegawai dipertanggungjawabkan baik kepada atasan, rekan kerja dan anggota koperasi. Hal ini berdampak positif dan signifikan terhadap perilaku dan etos kerja pegawai yang meliputi meningkatnya disiplin dan profesionalisme, mendorong pencapaian target, mengurangi resiko kesalahan dan kelalaian serta menumbuhkan kepercayaan terhadap integritas dan kualitas kerja pegawai. Sementara itu, secara kuantitatif akuntabilitas berdampak pada kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere. Hal ini dibuktikan dengan pengolahan dan pengujian statistik yang menunjukkan variabel akuntabilitas memiliki nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,413 > 2,004$). Dengan demikian, hipotesis pertama (H1) adanya pengaruh akuntabilitas secara parsial terhadap kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, diterima.

Kedua, analisis parsial membuktikan bahwa transparansi keuangan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas di Maumere. Dari sisi kualitatif, penerapan prinsip keterbukaan dalam pengelolaan keuangan terbukti mampu meningkatkan produktivitas karyawan sekaligus menciptakan lingkungan kerja yang lebih efisien dan efektif. Transparansi keuangan menjamin terciptanya akses atau kebebasan dalam memperoleh informasi yang disediakan oleh suatu organisasi, meningkatnya kepercayaan dan keterbukaan, meningkatkan kejujuran dan mencegah terjadinya korupsi, manipulasi dan penyalahgunaan kekuasaan serta mendorong partisipasi aktif pegawai dalam pengambilan keputusan. Sementara itu, secara kuantitatif transparansi keuangan juga berdampak pada kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere. Hal ini

dibuktikan dengan pengolahan dan pengujian statistik yang menunjukkan variabel transparansi keuangan memiliki nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($10,419 > 2,004$). Dengan demikian, hipotesis kedua (H2) adanya pengaruh transparansi keuangan secara parsial terhadap kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, diterima.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan, akuntabilitas dan transparansi keuangan memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap tingkat kinerja pegawai di KSP Kopdit Obor Mas, Maumere. Secara kualitatif, penerapan akuntabilitas dan transparansi pada KSP Kopdit Obor Mas terwujud dalam meningkatnya kepercayaan anggota, pegawai bekerja dengan nyaman tanpa paksaan, bekerja dengan loyalitas dan dedikasi yang tinggi, jujur, bertanggung jawab, adanya keadilan (gaji dan reward), adanya pembinaan spiritual, emosional dan intelektual dan lain sebagainya. Hal ini mengindikasikan peningkatan prinsip akuntabilitas dan transparansi pada koperasi menciptakan kinerja yang baik sehingga tanggung jawab, keterbukaan akses khususnya informasi keuangan menjadi hal yang esensial dari suatu koperasi. Secara kuantitatif, besarnya pengaruh akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, diukur dalam analisis koefisien determinasi variabel dependen terhadap variabel independen. Hasil uji menunjukkan besarnya persentase pengaruh variabel akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja pegawai sebesar 77,1 %. Dengan demikian, secara simultan akuntabilitas dan transparansi keuangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, sehingga hipotesis ketiga (H3) diterima.

4.2 Saran

4.2.1 KSP Kopdit Obor Mas

Melalui tulisan ini, penulis hendak menyarankan kepada KSP Kopdit Obor Mas agar lebih meningkatkan akuntabilitas dan transparansi keuangan bukan hanya sebagai sebuah aturan dalam mencapai visi dan misi koperasi tetapi juga sebagai nilai etika dalam pembentukan pendidikan karakter dalam berorganisasi.

4.2.2 Pegawai KSP Kopdit Obor Mas

Melalui tulisan ini, penulis hendak menyarankan kepada pegawai pada KSP Kopdit Obor Mas untuk tidak menjadikan akuntabilitas dan transparansi keuangan sebagai formalitas. Hal ini disarankan agar pegawai lebih menyadari dan dengan niat yang murni dalam membentuk perilaku kerja yang profesional.

4.2.3 Penulis Selanjutnya

Peneliti menyadari adanya keterbatasan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, diharapkan penelitian selanjutnya dapat memperluas kajian dengan perspektif dan variabel lain yang belum terungkap, guna memperkaya khazanah ilmu pengetahuan di bidang pendidikan.

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- Adrianto, Niko. *Transparansi dan Akuntabilitas Publik melalui E-Government*. Malang: Bayumedia Publisings, 2007.
- Ardana, I. Cenik dan Hendro Lukman. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- Fahmi, Irham. *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.
- . *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2021.
- Hardiman, F Budi. *Pemikiran Modern: Dari Machiavelli Sampai Nietzsche*. Yogyakarta: PT Kanisius, 2019.
- Kasmir, S. E. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Kencana, 2010.
- Kattsoff, Louis O. *Pengantar Filsafat*, Terj. Soejono Soemargono. Yogyakarta: Tiara Wacana, 2004.
- Mahsun, Mohamad, Firma Sulistyowati, dan Heribertus Andre Purwanugraha. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: BPF, 2011.
- Muh Arief Effendi. *The Power Of Good Corporate Governance: Teori dan Implementasi*. Jakarta: Salemba empat, 2016.
- Romney B. Marshall dan Steinbart. *Sistem Informasi AkuntansiI*, Terj. Kikin S. N. Safira dan Novita Puspasari. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- Safrizal, Helmi Buyung Aulia. *Monograf Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara, 2022.

- Sudarmayanti. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Manju, 2001.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Budi Utama, 2019.
- Sujarweni, V. Wiranata. *Analisis Laporan Keuangan: Teori, Aplikasi dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2017.
- Tahir, Arifin. *Kebijakan Publik dan Transparansi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah*. Jakarta: PT. Pustaka Indonesia Press, 2011.
- Trueblood, David. *Filsafat Agama*. Terj. HM Rasyidi. Jakarta: Bulan Bintang, 1989.
- Winwin, Yadiati dan Supriyati. *Filsafat Ilmu Akuntansi*. Jakarta: Kencana, 2024.
- Wirawan. *Evaluasi Kinerja SDM: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat, 2024.
- Yusuf, A. Muri. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana, 2014.

2. Jurnal Ilmiah

- Abdullah, Yusuf, dan Willy Nugraha. “Implementasi Akuntabilitas Berdasarkan Pada Perspektif Sharia Enterprise Theory (Studi Kasus Pada Koperasi Syariah Mumtaz Tasikmalaya).” *Jurnal Ekonomi Syariah* 5, no. 2 (2020): 77–88.
- Ahnaf, Muhammad Hadyan Fariz, dan Isti Rahayu. “Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas PUPESDM Studi Kasus: BALAI PIALAM DIY.” *Jurnal Riset Akuntansi* 1, no. 2 (2023): 95–109.
- Aziiz, Muhammad Nur, and Sawitri Dwi Prastiti. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Akuntabilitas Dana Desa.” *Jurnal Akuntansi Aktual* 6, no. 2 (2019): 334–44.
- Bovens, “Analysing and Assessing Accountability: A Conceptual Framework,” *European*

Law Journal 13:4 (2007), hlm. 449.

Budiwan, Jauhan. “Kritik Immanuel Kant Terhadap Faham Rasionalisme Dan Empirisme.” *QALAMUNA: Jurnal Pendidikan, Sosial, Dan Agama* 8, no. 02 (2016).

Dahlan, Mohammad. “Pemikiran Filsafat Moral Immanuel Kant (Deontologi, Imperatif Kategoris Dan Postulat Rasio Praktis).” *Jurnal Ilmiah Ilmu Ushuluddin* 8, no. 1 (2009): 37–48.

Elfronzo, Jannes Samuel. “analisis faktor-faktor yang mempengaruhi akuntabilitas keuangan dan pengendalian internal di gereja hkbp pontianak ressort pontianak.” Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 2020.

Hari, Kurnia Krisna, and Gumulyal Sonny Marce Kusuma. “Pengaruh Independensi, Akuntabilitas Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit.” *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan (JAK)* 29, no. 1 (2024): 83–92.

Idawati, Wiwi. “Penerapan Sistem Pengendalian Intern Dan Akuntabilitas Keuangan Dalam Mewujudkan Kualitas Laporan Keuangan.” *Equity* 22, no. 2 (2019): 153–72.

Kamila, Fathya, Muhammad Rizal, Tetty Herawati, and Dodi Sukmayana. “Pengaruh Transparansi Terhadap Perkara Koperasi Simpan Pinjam Indosurya,” *Jurnal Ilmiah dan Manajemen* 14, no 3 (2023), 599-606.

Khoiriyah, Nurul, and Yuliasuti Rahayu. “Pengaruh Pengawasan, Akuntabilitas Dan Transparansi Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)* 10, no. 4 (2021).

Kholmi, Masiyah. “Akuntabilitas Dalam Perspektif Teori Agensi.” *Journal of Innovation in Business and Economics* 2, no. 02 (2011).

Laoli, Victorinus. “Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi Terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep Value of Money Pada Pemerintah Kabupaten Nias.”

Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi 3, no. 1 (2019): 91–102.

Maile, Andrew, Aidan Thompson, Shane McLoughlin, and Kristján Kristjánsson. “The Choice of Deontological, Virtue Ethical, and Consequentialist Moral Reasoning Strategies by Pre-and in-Service Police Officers in the UK: An Empirical Study.” *Ethics & Behavior* 33, no. 8 (2023): 637–55.

Mardiatmoko, Gun. “Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [Canarium Indicum L.].)” *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan* 14, no. 3 (2020): 333–42.

Moerrin, Dimas Aufa, and Hero Priono. “Pengaruh Prinsip Akuntabilitas Dan Transparansi Terhadap Kinerja Pegawai.” *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* 4, no. 11 (2022): 4857–68.

Muharram, Andi Iswan. “Pengaruh Transparansi Dan Akuntabilitas Laporan Keuangan Koperasi Terhadap Tingkat Kepercayaan Anggota Koperasi.” *Jurnal Economina* 2, no. 12 (2023): 3787–97.

Nisa, Silviana Khoerun, dan Bangun Putra Prasetya. “Analisis Mempertahankan Loyalitas Kerja Dan Penerapannya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Tooxy Second Stuff.” *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan* 1, no. 4 (2024): 10.

Nurchaeni, Ida, dan Sri Hartiyah. “Pengaruh Tekanan Eksternal, Akuntabilitas, Komitmen Pimpinan Dan Pengendalian Internal Terhadap Transparansi Laporan Keuangan.” *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Perbankan Syariah* 4, no. 3 (2024): 29–39.

Nurdarmasih, Kadek, Anantawikrama Tungga Atmadja, and I Putu Julianto. “Transparansi Dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Sistem Pemberian Kredit Mutranin Pada Dadia Tangkas Kori Agung Desa Pakraman Bila Bajang, Kecamatan Kubutambahan.” *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*

Undiksha 10, no. 1 (2019).

Oktavia, Noni. “Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi Dana Desa Terhadap Kepercayaan Masyarakat Di Desa Talang Kebun Kecamatan Lubuk Sandi Kabupaten Seluma.” IAIN Bengkulu, 2020.

Peong, H. K., Besli, E., dan Iswanto, A. “The Relationship Between Organizational Culture And Employee Performance At The Directorate Of P2humas, DJP Jakarta,” *JPTM: Jurnal Penelitian Terapan Mahasiswa*, 1:2 (2024), hlm. 33-40.

Pradita, Karina Dwi, Arif Hartono, and Ardyan Firdausi Mustoffa. “Pengaruh Tekanan Eksternal, Ketidakpastian Lingkungan, Dan Komitmen Manajemen Terhadap Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan.” *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 3, no. 2 (2019): 87–100.

Pramesti, Gusti Ayu Asri, and Daniel Raditya Tandio. “Analisis Implementasi Good Corporate Governance Pada Koperasi Di Kota Denpasar.” *Juara: Jurnal Riset Akuntansi* 8, no. 2 (2018).

Ritonga, Pardomuan. “Transparansi Dan Akuntabilitas: Peran Audit Dalam Meningkatkan Kepercayaan Stakeholder.” *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 13, no. 2 (2024): 323–36.

Salle, Agustinus. “Makna Transparansi Dalam Pengelolaan Keuangan Daerah.” *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Keuangan Daerah* 1, no. 1 (2017).

Saputra, Ahmad Joni, Fitri Yulianis, and Immu Puteri Sari. “Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi Laporan Keuangan Terhadap Tingkat Kepercayaan Muzakki Di Lazismu Pasaman Barat.” *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang* 4, no. 1 (2024): 69–79.

Septa, Purwaningrum. “Pengaruh Penyajian Laporan Keuangan Dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Kabupaten Ponorogo.” Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2018.

Setyanto, Eko, and Hamzah Ritchi. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi

- Akuntabilitas Keuangan Pemerintah Daerah (Survey Atas Kompetensi Aparatur, Kualitas Software SIA Penerapan SPI Dan Penerapan SAP Pada Pemerintah Daerah Kota Dan Kabupaten Di Provinsi Jawa Barat)." *AKURAT| Jurnal Ilmiah Akuntansi FE UNIBBA* 9, no. 1 (2018): 89–105.
- Subhaktiyasa, Putu Gede. "Evaluasi Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif: Sebuah Studi Pustaka." *Journal of Education Research* 5, no. 4 (2024): 5599–5609.
- Sumarni, Lilis, Sri Wahyuni, and Suci Ramadhani. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemahaman Penerapan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP) Pada Koperasi Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Kepulauan Meranti." *Jurnal Pajak Dan Bisnis (Journal of Tax and Business)* 5, no. 1 (2024): 171–82.
- Suryosumunar, John Abraham Ziswan, and Fuad Noorzeha. "Kirab Pusaka Keraton Kasunanan Surakarta Dalam Perspektif Etika Deontologi Immanuel Kant." *Sanjiwani: Jurnal Filsafat* 13, no. 2 (2022): 111–22.
- Syafrina, Nova. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru." *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 8, no. 4 (2017): 1–12.
- Sayyidah, Ulfah, and Muhammad Saifi. "Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perusahaan Sub Sektor Property Dan Real Estate Di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2015)." Brawijaya University, 2017.
- Utama, Daniel Aditya, and Radiana Setiyani. "Pengaruh Transparansi, Akuntabilitas, Dan Responsibilitas Pengelolaan Keuangan Sekolah Terhadap Kinerja Guru." *Dinamika Pendidikan* 9, no. 2 (2014).
- Wakhid, Khoirul, and Rohmawati Kusumaningtias. "Penerapan Dimensi Akuntabilitas Pada Yayasan Murni Pendidikan Sosial" Sunan Drajat"

Lamongan.” *Muttaqien; Indonesian Journal of Multidiciplinary Islamic Studies* 4, no. 2 (2023): 127–47.

Yuniar, Eva Meisa, Supami Wahyu Setiyowati, and Mochamad Fariz Irianto. “Pengaruh Sikap, Norma Subjektif, Religiusitas, Akuntabilitas, Dan Transparansi Terhadap Niat Berwakaf Tunai (Studi Pada Masjid Al-Mubarakah).” *Perbanas Journal of Islamic Economics and Business* 4, no. 2 (2024): 77–89.

Yusuf, Muh Alwy, Trisnawati Herman, Ardy Abraham, and Hardianti Rukmana. “Analisis Regresi Linier Sederhana Dan Berganda Beserta Penerapannya.” *Journal on Education* 6, no. 02 (2024): 13331–344.

3. Surat Kabar, Wawancara dan Internet

Yunani, Silvester. *5 Koperasi Dengan Anggota Paling Banyak Di NTT Tahun 2023, Ada 2 Di Kabupaten Sikka*. Pikiran Rakyat .Com, 2023. <https://www.medialabuanbajo.com/news/5977680059/5-koperasi-dengan-anggota-paling-banyak-di-ntt-2023-berdasarkan-data-resmi-kementerian-koperasi-dan-ukm-ri>.

Frediyanto, Leonardus. Wawancara langsung. Dilakukan oleh Ertus Geju, 12 April 2025.

Raharjo, Sahid. “Makna Koefisien Determinasi (R Square) Dalam Analisis Regresi Linear Berganda-SPSS Indonesia.” *SPSS Indonesia. Spssindonesia. Com*. <https://www.spssindonesia.com/2017/04/Makna-Koefisien-Determinasi-r-square.html>, 2019.