



**PENGARUH AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI
KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KSP KOPDIT
OBOR MAS, MAUMERE, FLORES, NTT DALAM TERANG
ETIKA DEONTOLOGIS DAN IMPERATIF KATEGORIS
IMMANUEL KANT**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat**

guna Memperoleh Gelar Sarjana

Program Studi Ilmu Filsafat

Oleh

YOHANES GUALBERTHUS EMBU GEJU

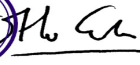
NPM: 21.75.7203

**INSTITUT FILSAFAT DAN TEKNOLOGI KREATIF LEDALERO
PROGRAM STUDI ILMU FILSAFAT
2025**

LEMBARAN PENERIMAAN JUDUL

LEMBARAN PENERIMAAN JUDUL

1. Nama : Yohanes Gualberthus Embu Geju
2. NPM : 21.75.7203
3. Judul : Pengaruh Akuntabilitas dan Transparansi Keuangan terhadap Kinerja Pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT dalam Terang Etika Deontologis dan Imperatif Kategoris Immanuel Kant
4. Pembimbing:
 1. Eugenius Besli, S.Ak., M.Ak
(Penanggung Jawab) : 
 2. Dr. Yosef Keladu : 
 3. Petrus Cristologus Dhogo, S. Fil., M. Th., Lic.: 
5. Tanggal diterima : 09 April 2024
6. Mengesahkan:
Wakil Rektor I IFTK

Dr. Yosef Keladu
7. Mengetahui
Rektor IFTK Ledalero
 
Dr. Otto Gusti N. Madung

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat guna Memperoleh
Gelar Sarjana Filsafat
Program Studi Ilmu Filsafat

Pada
09 April 2024

Mengesahkan
INSTITUT FILSAFAT DAN TEKNOLOGI KREATIF LEDALERO

Rektor,



Dr. Otto Gusti Ndegong Madung

DEWAN PENGUJI

1. Eugenius Besli, S.Ak., M.Ak

.....
Euis

2. Dr. Yosef Keladu

.....
Y.K.

3. Petrus Cristologus Dhogo, S. Fil., M. Th., Lic.

.....
P.C.D.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yohanes Gualberthus Embu Geju

NPM : 21.75.7203

menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis orang lain atau lembaga lain. Semua karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam skripsi ini telah disebutkan sumber kutipannya serta dicantumkan pada catatan kaki dan daftar pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan atau penyimpangan, berupa plagiasi atau penjiplakan dan sejenisnya di dalam karya ilmiah ini. Maka, saya siap menerima sanksi akademis, yakni pencabutan skripsi serta gelar yang saya peroleh dari skripsi ini.

Ledalero, 19 Mei 2025

Yang menyatakan



Yohanes Gualberthus Embu Geju

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yohanes Gualberthus Embu Geju

NPM : 21.75.7203

demi kepentingan dan pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** atas skripsi saya yang berjudul: **Pengaruh Akuntabilitas dan Transparansi Keuangan terhadap Kinerja Pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT dalam Terang Etika Deontologis dan Imperatif Kategoris Immanuel Kant**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Ledalero

Pada tanggal : 19 Mei 2025

Yang menyatakan



Yohanes Gualberthus Embu Geju

KATA PENGANTAR

Meningkatkan kerja pegawai telah menjadi upaya berkelanjutan dalam mencapai kesuksesan dan tujuan organisasi. Keberadaan organisasi-organisasi mewadahi terciptanya lapangan pekerjaan baru, sehingga dalam melaksanakan operasionalnya dibutuhkan tenaga kerja atau pegawai. Setiap organisasi berkewajiban mengarahkan, membina dan membimbing pegawai atau tenaga kerja agar dapat menjalankan tugas dan fungsinya. Dalam upaya ini, setiap organisasi memerlukan pemahaman mendalam tentang hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, salah satunya adalah akuntabilitas dan transparansi keuangan. Akuntabilitas dan transparansi keuangan memberi pemahaman akan pentingnya nilai pertanggungjawaban, keterbukaan, kejujuran dalam kehidupan manusia termasuk dalam penyelenggaraan aktivitas organisasi. Dalam konteks kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, akuntabilitas dan transparansi keuangan dijadikan prinsip dasar berorganisasi yang harus dipegang teguh oleh semua pemangku kepentingan termasuk pegawai. Esensi pegawai pada KSP Kopdit Obor Mas tidak hanya sebagai pekerja tetapi juga sebagai pengelola. Hal ini mencerminkan hakikat koperasi yakni dari anggota, oleh anggota dan untuk anggota. Hakikat koperasi memungkinkan pegawai untuk bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab sambil mengusahakan keterbukaan dan kepatuhan pada aturan yang berlaku.

Akuntabilitas dan transparansi keuangan sebagai salah satu prinsip dalam ekonomi modern menggambarkan suatu hakikat yang tidak hanya memastikan konsistensi, keakuratan dan transparansi laporan keuangan, tetapi juga mencerminkan penerapan nilai etika dalam ilmu akuntansi. Pengaruh akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere dapat diintegrasikan maknanya dengan konsep Immanuel Kant tentang etika deontologis dan imperatif kategoris. Etika deontologis Kant, memberikan pendasaran yang kuat akan pengamalan nilai etika sebagai suatu kewajiban yang murni dalam diri manusia tanpa paksaan atau dorongan pribadi manusia. Sementara itu, konsep imperatif kategoris Kant memaknai etika sebagai perintah moral, bersifat mutlak, tanpa syarat

dan berlaku bagi semua orang. Dalam pemahaman ini, akuntabilitas dan transparansi keuangan pada KSP Kopdit Obor Mas, Maumere seyogianya dipraktikkan dalam taraf kewajiban murni, mutlak, tanpa syarat dan berlaku bagi semua orang. Hal ini penting untuk menegah penyalahgunaan kekuasaan, manipulasi atau praktik-praktik yang dapat merusak citra organisasi dan keberlangsungan organisasi di masa yang akan datang. Pentingnya pengukuran dalam upaya peningkatan kinerja pegawai yang ditinjau dari faktor-faktor tertentu memberikan pemahaman yang mendalam tentang konsep, kerangka kerja praktis dan solusi yang dapat diimplementasikan dalam pengelolaan suatu organisasi. Oleh karena itu, penulis merangkum tulisan ini di bawah judul “Pengaruh Akuntabilitas dan Transparansi Keuangan terhadap Kinerja Pegawai KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, NTT dalam Terang Etika Deontologis dan Imperatif Kategoris Immanuel Kant.”

Dalam usaha penyelesaian skripsi ini, penulis tidak berjalan sendirian. Ada kekuatan yang memotivasi, menginspirasi dan menuntun penulis sehingga menyelesaikan karya tulis ini. Oleh karena itu, pertama-tama penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan yang Maha Kuasa, atas berkat dan rahmat yang tidak berkesudahan sehingga karya tulis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari tulisan ini tidak akan berhasil tanpa dukungan dan bantuan banyak pihak. Karena itu, penulis secara khusus berterima kasih kepada Bapak Eugenius Besli, S.Ak.,M.Ak selaku pembimbing dalam menyelesaikan karya tulis ini. Bapak Eugenius Besli, S.Ak.,M.Ak di tengah kesibukannya, beliau membantu penulis dan menyumbangkan ide-ide dalam menyempurnakan tulisan ini. Selain itu, Penulis berterima kasih kepada Dr. Yosef Keladu Koten yang telah dengan tekun membaca, mengoreksi, memberi masukan, kritikan dan catatan berharga dan sebagai penguji dalam sidang skripsi saya.

Penulis juga menyadari perjalanan penulis tidaklah dapat terwujud tanpa dukungan dan lingkungan akademis yang baik. Pertama, Seminari Tinggi Santo Paulus Ledalero yang telah menjadi tempat dalam memfasilitasi penulis mengeksplorasi wawasan. Dengan bimbingan dan pengalaman para imam, penulis telah diberikan kesempatan untuk mengembangkan pemikiran serta merangkai

konsep-konsep filsafat dalam ilmu akuntansi. Kedua, Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero yang turut berperan sebagai wadah penulis dalam mengembangkan keterampilan berpikir filosofis dan kreatif.

Tidak lupa pula penulis berterima kasih kepada kedua orang tua, Bapak Dominikus Jawa dan Mama Hermina Lima, Kakak Maria Astincya Go'o dan adik Isak Karvano Jawa, Valeria Jesika Mbupu yang menjadi pedoman dan pilar kekuatan dalam perjalanan penulis. Selain itu, penulis berterima kasih kepada teman-teman seperjuangan Ledalero angkatan 84, serta anggota unit Santo Agustinus yang selalu memberikan dukungan dan bantuan yang sungguh berarti serta semua pihak yang dengan caranya masing-masing menyumbangkan hal-hal baik dalam proses penyelesaian karya ini.

Sebagai penutup, penulis menyatakan kesediaannya untuk menerima masukan, saran, kritik atau catatan dari berbagai pihak guna melengkapi kekurangan dan memperkaya karya tulis ini. Partisipasi aktif dari pembaca dan rekan sejawat diharapkan dapat membantu memperbaiki karya ini.

Ledalero, 30 April 2025



Penulis

ABSTRAK

Yohanes Gualberthus Embu Geju, 21. 75. 7203. **PENGARUH AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KSP KOPDIT OBOR MAS, MAUMERE, FLORES, NTT DALAM TERANG ETIKA DEONTOLOGIS DAN IMPERATIF KATEGORIS IMMANUEL KANT.** Skripsi. Program Sarjana, Program Studi Ilmu Filsafat, Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero, 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi, menganalisis dan memberikan pemahaman mengenai pengaruh akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja pegawai pada KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT dalam Terang Etika Deontologis dan Imperatif Kategoris Immanuel Kant. Penelitian ini menggunakan pendekatan mixed methods, yang menggabungkan metode deskriptif kuantitatif dan eksploratif kualitatif. Metode deskriptif kuantitatif digunakan untuk mengukur persepsi responden melalui penyebaran kuesioner tertutup yang dianalisis secara statistik. Sementara itu, pendekatan eksploratif kualitatif dilakukan melalui wawancara mendalam guna menggali informasi yang lebih komprehensif terhadap fenomena yang diteliti, terutama aspek-aspek yang tidak tercakup dalam kuesioner. Metode studi pustaka sebagai data sekunder fokus pada pencarian, dan analisis literatur-literatur yang bersumber dari buku, jurnal, artikel ilmiah, tesis yang relevan dan berkaitan dengan karya ini. Dalam penelitian ini digunakan dua pendekatan analisis data. Pertama, analisis regresi linear berganda digunakan untuk menguji hubungan sebab-akibat antar variabel secara statistik berdasarkan data kuantitatif dari kuesioner. Kedua, analisis konten diterapkan pada data wawancara untuk mengeksplorasi tema-tema kualitatif yang muncul dan memperkaya pemahaman terhadap hasil temuan kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa secara parsial akuntabilitas berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Hal-hal yang dibuat sebagai wujud akuntabilitas nyata dalam rapat anggota tahunan (RAT), keterlibatan pegawai, audit, bekerja dengan rasa memiliki, loyalitas yang tinggi, jujur dan bertanggung jawab. Sementara itu, transparansi keuangan juga berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Transparansi keuangan diwujudkan dengan menampilkan keuangan koperasi, kinerja usaha koperasi dan kinerja organisasi koperasi. Selain itu, akuntabilitas dan transparansi keuangan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Besarnya pengaruh kedua prinsip ini diukur dalam analisis koefisien determinasi variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil uji menunjukkan besarnya persentase pengaruh variabel akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja pegawai sebesar 77,1 %.

Kata Kunci: akuntabilitas, transparansi keuangan, kinerja pegawai, parsial, simultan.

ABSTRACT

Yohanes Gualberthus Embu Geju, 21. 75. 7203. **THE EFFECT OF ACCOUNTABILITY AND FINANCIAL TRANSPARENCY ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF KSP KOPDIT OBOR MAS, MAUMERE, FLORES, NTT IN THE LIGHT OF DEONTOLOGICAL ETHICS AND IMMANUEL KANT'S CATEGORICAL IMPERATIVES.** Paper. Undergraduate, Philosophy Science Study Program, Ledalero Institute of Philosophy and Creative Technology, 2025.

This research aims to identify, analyze and provide an understanding of the influence of accountability and financial transparency on employee performance at KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT in the Light of Deontological Ethics and Immanuel Kant's Categorical Imperative. This study uses a mixed methods approach, which combines quantitative descriptive and qualitative exploratory methods. Quantitative descriptive methods were used to measure respondents' perceptions through the dissemination of statistically analyzed closed questionnaires. Meanwhile, a qualitative exploratory approach was carried out through in-depth interviews to explore more comprehensive information on the phenomenon being studied, especially aspects that were not covered in the questionnaire. The literature study method as secondary data focuses on searching, and analyzing literature sourced from books, journals, scientific articles, and theses that are relevant and related to this work. In this study, two data analysis approaches were used. First, multiple linear regression analysis was used to statistically test the cause-and-effect relationship between variables based on quantitative data from questionnaires. Second, content analysis is applied to interview data to explore qualitative themes that emerge and enrich understanding of quantitative findings. Based on the results of the study, it was concluded that partially accountability affects employee performance at KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Things that are made as a form of real accountability in the annual member meeting (RAT), employee involvement, audits, working with a sense of belonging, high loyalty, honesty and responsibility. Meanwhile, financial transparency also has a partial effect on employee performance at KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Financial transparency is realized by displaying cooperative finance, cooperative business performance and cooperative organization performance. In addition, accountability and financial transparency simultaneously affect employee performance at KSP Kopdit Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. The magnitude of the influence of these two principles is measured in the coefficient analysis of the determination of independent variables over dependent variables. The test results showed that the percentage of influence of accountability and financial transparency variables on employee performance was 77.1%.

Keywords: accountability, financial transparency, employee performance, partial, simultaneous.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PENERIMAAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penulisan.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penulisan.....	8
1.4 Manfaat Penulisan	9
1.5 Metode Penulisan	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1 Konsep Filsafat Ilmu Akuntansi Dan Relevansi Pemikiran Immanuel Kant..	12
2.2 Akuntabilitas	18
2.2.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Akuntabilitas Keuangan.....	20
2.2.2 Dimensi dan Indikator Akuntabilitas	21
2.3 Transparansi Keuangan.....	23
2.3.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Transparansi Keuangan.....	24
2.3.2 Dimensi dan Indikator Transparansi Keuangan.....	26
2.4 Kinerja Pegawai	28
2.4.1 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	29
2.4.2 Aspek – Aspek Kinerja Pegawai.....	29
2.4.3 Tujuan dan Manfaat Kinerja Pegawai.....	30

2.4.4 Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	31
2.5 Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	36
3.1 Profil Instansi	36
3.1.1 Deskripsi Profil Responden.....	37
3.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	41
3.2 Keabsahan Data.....	43
3.2.1 Hasil Uji Validitas.....	44
3.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	45
3.3 Analisis Data	46
3.3.1 Uji Analisis Statistik Deskriptif	46
3.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.3.2.1 Uji Normalitas	47
3.3.2.2 Uji Multikolinearitas	48
3.3.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.3.3 Uji Hipotesis	50
3.3.3.1 Uji Parsial (T).....	50
3.3.3.2 Uji Simultan (F)	52
3.3.3.3 R Square.....	53
3.4 Pembahasan.....	54
3.4.1 Hasil Pengolahan dan Pengujian Statistik.....	54
3.4.2 Etika Deontologis dan Imperatif Kategoris dalam Konteks Akuntabilitas dan Transparansi Keuangan KSP Obor Mas, Maumere	62
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
4.1 Kesimpulan	66
4.2 Saran.....	68
4.2.1 KSP Obor Mas	68
4.2.2 Pegawai KSP Obor Mas.....	69
4.2.3 Penulis Selanjutnya	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70

