

ABSTRAK

Yohanes Gualberthus Embu Geju, 21. 75. 7203. **PENGARUH AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI KEUANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KSP OBOR MAS, MAUMERE, FLORES, NTT.** Skripsi. Program Sarjana, Program Sarjana, Program Studi Ilmu Filsafat, Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero, 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis dan memberikan pemahaman mengenai pengaruh akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja pegawai pada KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT.

Penelitian ini menggunakan pendekatan mixed methods, yang menggabungkan metode deskriptif kuantitatif dan eksploratif kualitatif. Metode deskriptif kuantitatif digunakan untuk mengukur persepsi responden melalui penyebaran kuesioner tertutup yang dianalisis secara statistik. Sementara itu, pendekatan eksploratif kualitatif dilakukan melalui wawancara mendalam guna menggali informasi yang lebih komprehensif terhadap fenomena yang diteliti, terutama aspek-aspek yang tidak tercakup dalam kuesioner. Kombinasi kedua pendekatan ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang utuh dan mendalam terhadap permasalahan yang dikaji. Metode studi pustaka sebagai data sekunder yang berfokus pada pencarian, dan analisis literatur-literatur yang bersumber dari buku, jurnal, artikel ilmiah, tesis yang relevan dan berkaitan dengan karya ini. Dalam penelitian ini digunakan dua pendekatan analisis data. Pertama, analisis regresi linear berganda digunakan untuk menguji hubungan sebab-akibat antar variabel secara statistik berdasarkan data kuantitatif dari kuesioner. Analisis ini memungkinkan identifikasi pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Kedua, analisis konten diterapkan pada data wawancara untuk mengeksplorasi tema-tema kualitatif yang muncul dan memperkaya pemahaman terhadap hasil temuan kuantitatif. Kombinasi kedua teknik analisis ini memberikan pendekatan yang komprehensif dalam menjawab rumusan masalah penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa secara parsial akuntabilitas berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Hal-hal yang dibuat sebagai wujud akuntabilitas nyata dalam rapat anggota tahunan (RAT), keterlibatan pegawai, audit, bekerja dengan rasa memiliki, loyalitas yang tinggi, jujur dan bertanggung jawab. Jadi, penerapan akuntabilitas yang tinggi berdampak pada tingkat kinerja pegawai dalam memberikan dan menjalankan aturan dan tugas-tugas yang dipercayakan. Sementara itu, transparansi keuangan juga berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Transparansi keuangan diwujudkan dengan menampilkan keuangan koperasi, kinerja usaha koperasi dan kinerja organisasi koperasi. Jadi, keterbukaan informasi keuangan berdampak pada meningkatnya kepercayaan, meningkatkan efisiensi kerja pengurus, dan memotivasi pegawai agar bekerja lebih efektif. Selain itu, akuntabilitas dan transparansi keuangan secara simultan berpengaruh terhadap

kinerja pegawai pada KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Akuntabilitas dan transparansi keuangan meskipun memiliki fokus yang berbeda, keduanya saling berkaitan dan menjadi bagian integral dalam pengelolaan koperasi. Besarnya pengaruh kedua prinsip ini diukur dalam analisis koefisien determinasi variabel dependen terhadap variabel independen. Hasil uji menunjukkan besarnya persentase pengaruh variabel akuntabilitas dan transparansi keuangan terhadap kinerja pegawai sebesar 77,1 %.

Kata Kunci: akuntabilitas, transparansi keuangan, kinerja pegawai, parsial, simultan.

ABSTRACT

Yohanes Gualberthus Embu Geju, 21.75.7203. **THE EFFECT OF ACCOUNTABILITY AND FINANCIAL TRANSPARENCY ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF KSP OBOR MAS, MAUMERE, FLORES, NTT.** Paper. Undergraduate Program, Philosophy Science Study Program, Ledalero Institute of Philosophy and Creative Technology, 2025.

This study aims to identify and analyze and provide an understanding of the influence of accountability and financial transparency on employee performance at KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT., 21. 75. 7203.

This study uses a mixed methods approach, which combines quantitative descriptive and qualitative exploratory methods. Quantitative descriptive methods were used to measure respondents' perceptions through the dissemination of statistically analyzed closed questionnaires. Meanwhile, a qualitative exploratory approach was carried out through in-depth interviews to explore more comprehensive information on the phenomenon being studied, especially aspects that were not covered in the questionnaire. The combination of these two approaches is expected to provide a complete and in-depth picture of the problems being studied. The literature study method as secondary data that focuses on searching, and analyzing literature sourced from books, journals, scientific articles, and theses that are relevant and related to this work. Penelitian ini menggunakan pendekatan mixed methods, yang menggabungkan metode deskriptif kuantitatif dan eksploratif kualitatif. In this study, two data analysis approaches were used. First, multiple linear regression analysis was used to statistically test the cause-and-effect relationship between variables based on quantitative data from questionnaires. This analysis allows the identification of the influence of each independent variable on the dependent variable. Second, content analysis is applied to interview data to explore qualitative themes that emerge and enrich understanding of quantitative findings. The combination of these two analysis techniques provides a comprehensive approach in answering the formulation of research problems.

Based on the results of the study, it was concluded that partially accountability affects employee performance at KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Things that are made as a form of real accountability in the annual member meeting (RAT), employee involvement, audits, working with a sense of belonging, high loyalty, honesty and responsibility. So, the application of high accountability has an impact on the level of employee performance in providing and carrying out the rules and tasks entrusted to them. Meanwhile, financial transparency also has a partial effect on employee performance at KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Financial transparency is realized by displaying cooperative finance, cooperative business performance and cooperative organization performance. So, the disclosure of financial information has an impact on increasing trust, improving the work efficiency of administrators, and motivating employees to work more effectively. In

addition, accountability and financial transparency simultaneously affect employee performance at KSP Obor Mas, Maumere, Flores, NTT. Financial accountability and transparency, although they have different focuses, are interrelated and are an integral part of cooperative management. The magnitude of the influence of these two principles was measured in the coefficient analysis of the determination of dependent variables against independent variables. The test results showed that the percentage of influence of accountability and financial transparency variables on employee performance was 77.1%.

Keywords: accountability, financial transparency, employee performance, partial, simultaneous.