

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Kepemimpinan adalah salah satu pilar penting dalam kesuksesan suatu organisasi. Hal ini juga tidak terlepas dari kecakapan seorang pemimpin dalam melihat peluang dan mengambil keputusan untuk dilaksanakan. Seorang pemimpin yang baik, yang menerapkan konsep kepemimpinan yang partisipatif, tentu selalu berusaha melibatkan semua elemen dalam organisasinya. Dia mampu melihat peluang untuk mengembangkan organisasinya dengan memanfaatkan kemampuan personal para anggotanya. Dia juga mampu membangun komunikasi yang baik dengan semua orang dalam organisasinya, dan mempercayakan mereka tugas-tugas tertentu sesuai dengan bakat dan kemampuan yang mereka miliki. Kemampuan seorang pemimpin dalam melihat dan menggunakan bakat yang dimiliki oleh para anggotanya tentu dapat membawa kelompoknya kepada kemajuan. Dengan itu organisasi dapat menjadi wadah yang tepat untuk pemberdayaan orang-orang yang tergabung di dalamnya.

Pada bab sebelumnya telah dibahas mengenai kepemimpinan partisipatif juga bagaimana konsep penerapannya dalam Gereja yang kemudian dapat dilihat efektivitas dari konsep kepemimpinan yang partisipatif itu. Pada dasarnya Gereja sebagai suatu komunitas religius tentu selalu membutuhkan manajemen kepemimpinan yang baik. Hal ini ditambah lagi dengan model atau struktur kepemimpinan yang berbentuk piramida dengan pemimpin yang Tertinggi adalah Paus yang sekaligus menjabat sebagai uskup Roma. Manajemen kepemimpinan yang baik tentu dapat membawa pengaruh yang positif juga untuk kelompok. Gereja tentu membutuhkan kepemimpinan yang partisipatif, karena pada masa kini banyak orang yang terlalu larut dalam kesibukannya masing-masing, entah itu pekerjaan maupun hobi, yang kemudian membuat mereka tidak terlalu menghiraukan hal-hal yang bersifat liturgis. Hal ini memberi suatu tantangan baru bagi Gereja dalam menghimpun kembali anggota Gereja agar dapat terlibat dalam kegiatan Gereja. Maka kepemimpinan partisipatif dapat menjadi pilihan yang baik dalam membangun kembali persekutuan umat yang baik dan

mau terlibat dalam karya pelayanan Gereja. Karena dengan menerapkan model kepemimpinan yang partisipatif, Gereja tentu lebih mudah menjangkau umat dalam segala situasi yang mereka alami dalam kehidupan mereka setiap hari.

Berdasarkan pembahasan yang ada dapat disimpulkan bahwa model kepemimpinan yang partisipatif merupakan salah satu model yang baik, yang dapat mesti terus dikembangkan dalam Gereja agar dapat memantik ketertarikan umat untuk ikut berpartisipasi aktif dalam karya pelayanan Gereja. Keterlibatan umat, sebagaimana dalam pembahasan sebelumnya, menjadi bagian penting dalam kesuksesan pelayanan dalam Gereja. Dalam melibatkan para umat untuk tugas-tugas tertentu dalam Gereja tentu selalu diperhatikan hal-hal mengenai bakat atau kemampuan mereka. Ini perlu mengingat umat atau dalam hal ini pemimpin lokal adalah orang-orang yang secara sukarela mau terlibat dalam menjalankan tugas-tugas Gereja tersebut.

Keterlibatan para pemimpin awam harus dimanfaatkan sebaik mungkin oleh pihak Gereja, karena mereka tentu jauh lebih memahami situasi umat. Ini juga membuka kemungkinan bagi tercapainya tujuan pemberdayaan umat oleh Gereja. Gereja sebagai komunitas religius harus mampu memberdayakan umatnya untuk bisa terlibat dalam tugas-tugas Gereja yang dipercayakan kepada mereka. Keterlibatan para umat dalam karya pelayanan Gereja juga sudah menjadi suatu kewajiban yang harus dilakukan oleh umat, karena hal itu sudah menjadi tugas yang diterima oleh umat sejak mereka menerima sakramen permandian.

Oleh karena itu, kepemimpinan partisipatif dapat menjadi model kepemimpinan yang baik sekaligus menarik untuk diterapkan dalam Gereja. Karena dalam kepemimpinan partisipatif, dialog akan menjadi alat yang dapat membawa banyak perubahan sekaligus membantu Gereja dalam menyelesaikan berbagai macam persoalan yang terjadi di dalamnya. Dengan diterapkan model kepemimpinan yang partisipatif juga tentu akan membangun kerjasama yang baik antara pihak Gereja dengan para umat. Sekali lagi, kunci kesuksesan penerapan model kepemimpinan yang partisipatif ini ialah dialog atau komunikasi yang baik antara para pemimpin dengan umat Allah dalam Gereja.

4.2 Saran

Praktik kepemimpinan dalam Gereja memang sudah berada pada jalur yang benar, namun perlu juga disadari bahwa dalam kenyataannya, masih banyak para pemimpin yang belum mampu mengaktualisasikan model kepemimpinan yang baik, yang dapat diterima oleh umat. Oleh karena itu beberapa saran yang kiranya dapat diperhatikan oleh Gereja ialah sebagai berikut.

4.2.1 Untuk Gereja Universal

Gereja perlu membenahi atau memberikan pembekalan terkait kepemimpinan bagi umat dan juga pastor paroki, karena banyak juga para umat yang belum mengerti terkait tugas-tugas yang dapat mereka lakukan dalam Gereja. Para imam hendaknya semakin sadar akan pentingnya keterlibatan umat yang dapat membantu Gereja dalam menyukseskan karya pelayanan dalam Gereja.

4.2.2 Untuk Para Imam

a. Para imam mesti melihat kepemimpinan sebagai peluang untuk mendekatkan diri kepada umat yang kemudian membawa mereka untuk lebih dekat dengan Tuhan. Kepemimpinan yang baik harus mampu diamalkan oleh setiap imam khususnya para imam yang bertugas di paroki sebagai pastor paroki atau pastor rekan. Dengan melibatkan umat dalam kegiatan pastoral Gereja tentu akan dapat membantu imam dalam menyukseskan tugas-tugas mereka.

b. Para pastor paroki perlu memberikan kesempatan yang sama bagi setiap umat yang mau terlibat dalam kegiatan pelayanan Gereja, sehingga dengan itu mereka dapat membantu umat untuk lebih memahami hal-hal mendasar tentang Gereja, sehingga dengan itu, maka hal ini dapat pula memberikan pengetahuan yang baik bagi umat untuk selalu berada pada jalur yang benar tentang liturgi.

c. Berusaha untuk selalu menghargai setiap masukan yang diberikan oleh umat demi kemajuan Gereja juga demi pengembangan iman umat. Karena pada umumnya umat hanya mau terlibat dalam suatu kelompok atau organisasi tersebut jika mereka merasa diterima oleh kelompok tersebut.

4.2.3 Untuk Umat Allah dalam Gereja

Para umat, tentu dibawa pengawasan Gereja, sedapat mungkin memahami tugas-tugas mereka dalam Gereja. Ini juga tentu menjadi tugas para imam untuk menyadari mereka sehingga mereka dapat memberikan pemahaman yang baik kepada umat untuk dapat terlibat dalam karya pelayanan dalam Gereja.

DAFTAR PUSTAKA

I. Dokumen

R. Hardawiryana, ed. *Dokumen Konsili Vatikan II*. 13th ed. Jakarta: Dokpen KWI, 2017.

Konferensi Wali Gereja Indonesia. *Kitab Hukum Kanonik*, penerj. Jakarta: Departemen Dokumentasi dan Penerangan, n.d.

Gereja Katolik. *Alkitab Deuterokanonika*. Jakarta: Lembaga Alkitab Indonesia, 2006.

II. Kamus

Poerwadarminata, W. J. S. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka, 1986.

III. Buku-Buku

Adair, John. *Cara Menumbuhkan Pemimpin*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2007.

———. *Kepemimpinan Yang Memotivasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2008.

An, Petrus Go Twan, Berthold Anton Pareira, and Stanislaus Reksosusilo. *Membangun Gereja Dari Konteks*. Edited by Armada Riyanto. Malang: Penerbit Dioma, 2004.

Bonnici, Charles a. *Creating a Successful Leadership Style: Principles of Personal Strategic Planning*. Rowman & Littlefield Education. United Kingdom: Rowman & Littlefield Education, 2011.
<http://books.google.com/books?id=1rfkugvFxFoC&pgis=1>.

Brougham, David R. *Merencanakan Misi Lewat Gereja-Gereja Asia*. Malang:

- Penerbit Gandum Mas, 2001.
- Budi, Hartono dan M. Purwatma, ed. *Di Jalan Terjal, Mewartakan Kristus Yang Tersalib Di Tengah Masyarakat Risiko*. 5th ed. Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 2004.
- Cahyadi. *Pastoral Gereja*. 3rd ed. Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 2009.
- Camnahas, Antonio. *Benih Sesawi. Menjadi Pohon*. Maumere: Penerbit Ledalero, 2021.
- Chaniago, Aspizain. *Pemimpin Dan Kepemimpinan: Pendekatan Teori Dan Studi Kasus*. 1st ed. Jakarta: Percetakan Lentera Ilmu Cendikia, 2017.
- Dabur, Elias Sumardi. *Be A Leader, Investasi Kepemimpinan Anda*. Jakarta Selatan: JP II Publishing House, 2012.
- Hardjana, Andre. *Komunikasi Organisasi Strategi Interaksi Dan Kepemimpinan*. 2nd ed. Depok: Rajawali Pers, 2019.
- Hutahaean, Wendy Sepmady. *Filsafat Dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press, 2021.
- Jebadu, Alexander. *Dakwah Kristen*. Maumere: Penerbit Ledalero, 2022.
- Kirchberger, Georg. *Allah Menggugat*. 1st ed. Maumere: Penerbit Ledalero, 2007.
- . *Memahami Iman Dalam Dunia Sekuler*. Maumere: Penerbit Ledalero, 2014.
- Koten, Philipus Panda. *Potret Komunitas Basis Gerejani Kita*. Maumere: Penerbit Ledalero, 2009.
- Lobinger, Fritz. *Melatih Kepemimpinan Partisipatif*. Edited by Yosef Maria Florisan. 2nd ed. Maumere: LPBAJ, 2002.
- Mentor, Katarina Podlogar. *Pemimpin Yang Alkitabiah; Sebuah Pengajaran Alkitab Mengenai Model Kepemimpinan*. Edited by Made Nopen Supriadi. Bengkulu: Permata Rafflesia, 2018.

- Musakabe, Herman. *Menjadi Manusia Kaya Arti*. 2nd ed. Kupang: Citra Insan Pembaru, 2011.
- . *Menuju Hidup Yang Lebih Ekaristis*. 3rd ed. Bogor: Percetakan Grafika Mardi Yuana, 2011.
- . *Roh Kepemimpinan Sejati*. 2nd ed. Jakarta: Penerbit Citra Insan Pembaru, 2005.
- Pandor, Pius. “Menjadi Gereja Indonesia Yang Gembira Dan Berbelaskasih: Dulu, Kini Dan Esok.” In *Menghadirkan Wajah Gereja Berparas Kemanusiaan*, edited by Sudhiarsa Raymundus; Paulinus Yan Olla, Seri Filsa. Vol. 25. Malang: STFT Widya Sasana Malang, 2015.
- Keuskupan Pangkalpinang. *Menjadi Gereja Partisipatif, Pedoman Pastoral Keuskupan Pangkal Pinang*. 1st ed. Jakarta: Penerbit Obor, 2012.
- Budi Kleden, Paul, Philipus Tule, ed. *Rancang Bersama Awam Dan Klerus*. 1st ed. Maumere: Penerbit Ledalero, 2006.
- Komisi Kepausan Untuk Keadilan dan Perdamaian. *Kompendium Ajaran Sosial Gereja*. Edited by Otto Gusti Madung Yosef Maria Florisan, Paul Budi Kleden. Maumere: Penerbit Ledalero, 2009.
- Soetomo, Greg. *Management Peter F. Drucker on Church*. Jakarta: Penerbit Obor, 2008.
- Situmorang, Markus. “Kaum Awam Dan Pembaharuan Gereja Dalam Terang Konsili Vatikan II.” *Pembaharuan Gereja Melalui Katekese* 28, 2018.
- Tisera, Guido. *Bercermin Pada Jemaat Perdana Membaca Dan Merenungkan Kisah Para Rasul*. 1st ed. Maumere: Penerbit Ledalero, 2002.
- Watimena, Reza A. A. *Manajer/Filsuf Mengelolah Bisnis Dan Dunia Dengan Sudut Pandang Filsafati*. 1st ed. Maumere: Penerbit Ledalero, 2017.
- Woga, Edmund. *Dasar-Dasar Misiologi*. 05 ed. Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 2002.

IV. Jurnal

- Agus Purwanto. “Kepemimpinan Yesus Kristus Sebagai Model Kepemimpinan Kristen.” *Mathetes: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen* 1, no. 2 (2020): 131–40.
- Angkouw, Samuel Rudy, and Simon Simon. “Efisiensi Kepemimpinan Gembala Sidang Bagi Pertumbuhan Gereja.” *DIDASKO: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen* 1, no. 1 (2021): 53–63.
<https://doi.org/10.52879/didasko.v1i1.8>.
- Ghufron. “Teori-Teori Kepemimpinan.” *FENOMENA* 19, no. 1 (2020): 73–79.
- Hasibuan, Patricia Diana, and Susanti Embong Bulan. “Kepemimpinan Dalam Gereja Katolik Paroki Ignatius Loyola Dan Huria Kristen Batak Protestan Setiabudi Menuju Persatuan.” *Quaerens: Journal of Theology and Christian Education* 1, no. 2 (2019).
- Hutagalung, Romasi Maska. “Tantangan Dalam Kekristenan Pada Abad-21 Mengenai Konsep Soteriologi.” *AP-Kain Jurnal Mahasiswa* 1, no. 2 (2023): 25–36.
- Illu, Wilianus. “Esensi Kepemimpinan Dalam Perspektif Perjanjian Lama.” *Missio Ecclesiae* 6, no. 2 (2017): 198–220.
- Jehaut, Rikardus. “Perspektif Hukum Gereja Tentang Kepemimpinan Kolegial-Partisipatif Dalam Gereja Partikular.” *Jurnal Alternatif Wacana Ilmiah Interkultural* 10, no. 1 (2021): 1–12. <https://doi.org/10.60130/ja.v10i1.39>.
- Manao, Martin L., Donna M. Sampaleng, Mukhlis Manao, and Alon M. Nainggolan. “Pembentukan Dan Pemilihan Pemimpin Gereja Yang Berkualitas.” *JMPK : Jurnal Manajemen Pendidikan Kristen* 2, no. 1 (2022): 50–64.
<https://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/jmpk/article/view/888>.
- . “Pembentukan Dan Pemilihan Pemimpin Gereja Yang Berkualitas.” *JMPK :*

- Jurnal Manajemen Pendidikan Kristen* 2, no. 1 (2022): 30–44.
<https://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/jmpk/article/view/888>.
- Manca, Silvester. “Kepemimpinan Pastoral Bercorak Pastor-Sentris Dalam Perspektif Teologi.” *Jurnal Alternatif Wacana Ilmiah Interkultural* 10, no. 1 (2021): 13–26. <https://doi.org/10.60130/ja.v10i1.40>.
- Marselus Kristian Prinando, Silvester Adinuhgra, Paulina Maria. E.W, and Widya Ariyani. “Kesadaran Dan Keterlibatan Umat Dalam Hidup Menggereja Di Stasi St. Theresia Km.26 Patas I.” *Sepakat : Jurnal Pastoral Kateketik* 7, no. 2 (2021): 59–68. <https://doi.org/10.58374/sepakat.v7i2.59>.
- Ngantang, Kurman, Sudianto, Tulus Tu’u, Bidy Taylor, Enta Malasinta, and Yuprinadie. “Kepemimpinan Dalam Gereja.” *Pabelum: Jurnal Teologi* 2, no. 01 (2010).
- Pramudyo, Anung. “Implementasi Manajemen Kepemimpinan Dalam Pencapaian Tujuan Organisasi.” *JBMA* 1, no. 2 (2013): 49–61.
- Putra, Joshua Natalino, Antonius Denny Firmanto, and Nanik Wijiyati Aluwesia. “Gereja Partisipatif Menurut Gaudium Et Spes Artikel 40-45 Dan Tanggapan Kongregasi Misi Dalam Peraturan Dan Karya Kerasulan Kepada Orang Miskin.” *Credendum: Jurnal Pendidikan Agama* 2, no. 2 (2022).
- Rokib, Muhammad Nur, and Djoko Santoso. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis* 11, no. 2 (2018): 108–27. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i2.1080>.
- Rosalina, Selfie, Benny B Binilang, and Samuel Selanno. “Karakteristik Kepemimpinan Melayani.” *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* 7, no. 5 (2021): 1–13. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5358336>.
- Rusmanto, Ayub, and Bambang Dewandaru. “Pemberdayaan Kaum Awam Dalam Pengembangan Pelayanan Gereja Untuk Mewartakan Kabar Keselamatan.”

- DIDASKO: Jurnal Teologi Dan Pendidikan Kristen* 2, no. 2 (2022): 139–48.
<https://doi.org/10.52879/didasko.v2i2.50>.
- Sahadi, Ari Kusuma Wardani, and Otong Husni Taufiq. “Karakter Kepemimpinan Ideal.” *Jurnal MODERAT* 6, no. 3 (2020): 513–24.
- Setyo Utomo, Bimo. “Karakteristik Kepemimpinan Hamba Yesus Kristus Menurut Filipi 2:5-8.” *DIEGESIS: Jurnal Teologi Kharismatika* 3, no. 2 (2020): 107–19. <https://doi.org/10.53547/diegesis.v3i2.78>.
- Simatupang, Edwind Satri. “Keterlibatan Umat Beriman Dalam Karya Misi Gereja Lokal Berdasarkan Model Teologi Kontekstual Stephen B. Bevans.” *Jurnal Penelitian Pendidikan Agama Katolik* 3, no. 2 (2023).
- Sirah Robitha Maula, Sindi Dewi Aprillian, and Sheila Agustina. “Pengaruh Globalisasi Dan Modernisasi Terhadap Munculnya Risiko Individualisme Di Masa Pandemi Covid-19.” *Al Yazidiy : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan* 5, no. 1 (2023): 24–33. <https://doi.org/10.55606/ay.v5i1.268>.
- Spillane, James P., Richard Halverson, and John B. Diamond. “Towards a Theory of Leadership Practice: A Distributed Perspective.” *Journal of Curriculum Studies* 36, no. 1 (2004): 3–34.
<https://doi.org/10.1080/0022027032000106726>.
- Sugino, Noor Miyono, and Retnaningdyastuti. “Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Fungsi Kepemimpinan Sanggar Budaya Satria Wonosobo.” *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)* 6, no. 1 (2017): 47–62.
<https://doi.org/10.26877/jmp.v6i1.1988>.
- Triani Sihombing, Mely, and Ibelala Gea. “Karakteristik Pemimpin Gereja Yang Efektif Dalam Mengantisipasi Masa Depan Gereja.” *Pendidikan Agama Dan Teologi* 1, no. 2 (2023): 94–99.
- Usat, Yahya. “Kepemimpinan Blusukan: Model Kepemimpinan Kristen Yang Membumi.” *Integritas: Jurnal Teologi* 1, no. 2 (2019): 93–100.

<https://doi.org/10.47628/ijt.v1i2.10>.

Williams, Garland H. *Perspectives on Leadership*. Vol. 6. Leavenworth: Army Management Staff College, 2008.

Wulandari, Wulandari, Rusdinal Rusdinal, and Nurhizrah Gistituati. “Analisis Teori Kepemimpinan Dalam Organisasi.” *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan* 3, no. 5 (2021): 2911–18. <https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/993>.

V. Internet

Abdi, Hansul. “Pengertian Kepemimpinan Menurut Para Ahli Dan Macam-Macam Gaya Memimpin,” 2021.

<https://www.liputan6.com/hot/read/4734432/pengertian-kepemimpinan-menurut-para-ahli-dan-macam-macam-gaya-memimpin?page=4>.

Anggi. “Pengertian Kepemimpinan Partisipatif, Lengkap Dengan Kelebihan Dan Kekurangannya.” *accurate.id*, 2023. <https://accurate.id/marketing-manajemen/kepemimpinan-partisipatif/>.

Azis, Harun. “Tiga Prinsip Dasar Kepemimpinan Menurut Ki Hajar Dewantara.” Faculty of Health Sciences Jendral Soedirman University, 2016.

<https://fikes.unsoed.ac.id/2016/10/10/tiga-prinsip-dasar-kepemimpinan-menurut-ki-hajar-dewantara/>.

Banyuwangi, Paroki Maria Ratu Damai. “Petunjuk Pelayanan Non-Sakramental (Sakramentali).” <https://parokimariatudamai.wordpress.com>, 2011.

<https://parokimariatudamai.wordpress.com/2011/12/09/petunjuk-pelayanan-non-sakramental-sakramentali/>.

Ignas. “Peran Kaum Awam Dalam Gereja Katolik.” *Resospolag.wordpress.com*. Accessed February 12, 2024.

<https://resospolag.wordpress.com/2023/10/10/peran-kaum-awam-dalam->

gereja-katolik/.

Kwik Kian Gie School of Business. “Mengenal Apa Itu Manajemen Kepemimpinan,” 2023. [https://kwikkiangie.ac.id/home/2023/10/11/mengenal-apa-itu-manajemen-kepemimpinan/#:~:text=Manajemen kepemimpinan adalah sebuah keahlian,cara yang efisien dan efektif.](https://kwikkiangie.ac.id/home/2023/10/11/mengenal-apa-itu-manajemen-kepemimpinan/#:~:text=Manajemen%20kepemimpinan%20adalah%20sebuah%20keahlian,cara%20yang%20efisien%20dan%20efektif.)

Namsa, Vredigando Engelberto. “Media Komunikasi Sosial Dalam Pengertian Gereja Katolik.” Jubi.id, 2023. [https://jubi.id/opini/2023/media-komunikasi-sosial-dalam-pengertian-gereja-katolik/.](https://jubi.id/opini/2023/media-komunikasi-sosial-dalam-pengertian-gereja-katolik/)

Prudential. “Kepemimpinan Karismatik: Definisi, Ciri, Kelebihan, Dan Kekurangannya Dalam Tim.” Accessed February 19, 2024. [https://www.prudential.co.id/id/pulse/article/kepemimpinan-karismatik/#:~:text=Kepemimpinan karismatik adalah bentuk kepemimpinan,visi yang kuat dari pemimpinnya.](https://www.prudential.co.id/id/pulse/article/kepemimpinan-karismatik/#:~:text=Kepemimpinan%20karismatik%20adalah%20bentuk%20kepemimpinan,visi%20yang%20kuat%20dari%20pemimpinnya.)

Quamila, Ajeng. “Apakah Kepemimpinan Partisipatif Selamanya Baik? Ketahui Plus Minusnya!” Glints.com, 2021. [https://glints.com/id/lowongan/kepemimpinan-partisipatif-adalah/.](https://glints.com/id/lowongan/kepemimpinan-partisipatif-adalah/)

———. “Mengenal Lebih Dalam Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Ciri-Cirinya.” GLints.com, 2022. [https://glints.com/id/lowongan/gaya-kepemimpinan-demokratis/.](https://glints.com/id/lowongan/gaya-kepemimpinan-demokratis/)

Wikipedia. “Partisipasi.” Accessed January 15, 2024. <https://id.wikipedia.org/wiki/Partisipasi.>