

## Daftar Pustaka

### Buku

- Berry, David. *Pokok-Pokok Pikiran Dalam Sosiologi*. Jakarta: CV Rajawali, 1981.  
Penerj. Lemabaga Penelitian dan Pengembangan Sosiologi.
- Brewer, Anthony. *Kajian Kritis Das Kapital Karl Marx*. Yogyakarta: Narasi, 2016.  
Penerj. Joebaar Ajoeb.
- Brzezinski, Zbigniew. *Kegagalan Besar: Muncul dan Runtuhnya Komunisme Dalam Abad Kedua Puluh*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 1990. Penerj. Tjun Surjaman.
- Copleston, Frederick. *Filsafat John Locke*. Yogyakarta: Penerbit Basabasi, 2021.  
Penerj. Renanda Yafi Atolah.
- Deliarinov. *Ekonomi Politik*. Jakarta: Penerbit Erlangga, 2006.
- Dirdjosisworo, Soedjono. *Hukum Perusahaan Mengenai Bentuk-Bentuk Perusahaan (Badan Usaha) Di Indonesia*. Bandung: Penerbit Mandar, 1997.
- Dua, Mikhael. *Filsafat Ekonomi: Upaya Mencari Kesejahteraan Bersama*. Yogyakarta: Penernit Kanisius, 2008.
- Fakih, Muhammad Ali. *Biografi Lengkap Karl Marx: Pemikiran Dan Pengaruhnya*. Yogyakarta: Labirin, 2017.
- Fromm, Erich. *Konsep Manusia Menurut Marx*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2001.  
Penerj. Agung Prihantoro.
- Fulcher, James. *Kapitalisme: Sebuah Pengantar Singkat*. Yogyakarta: IRCiSoD, 2021. Penerj. Leonart Maruli.
- Geyer, R. Felix dan David Schweitzer. *Alenation: Problems of Meaning, Theory and Method*. London: Routledge and Kegan Paul, 1981.
- Giddens, Anthony. *Jalan Ketiga: Pembauran Demokrasi Sosial*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2002. Penerj. Ketut Arya Mahardika.

- Hamersma, Harry. *Toko-Tokoh Filsafat Barat Modern*. Jakarta: PT Gramedia, 1986.
- Hasibuan, Sayuti. *Ekonomi Sumber Daya Manusia: Teori dan Kebijakan*. Jakarta: PT Pustaka LP3ES Indonesia, 1996.
- Heilbroner, Robert L. *Tokoh-Tokoh Besar Pemikir Ekonomi*. Jakarta: Yayasan Penerbit Universitas Indonesia, 1986. Penerj. Boentaran.
- Itami, Hiroyuki. *Mobilizing Invisible Assets*. London: Harvard University Press, 1987. Penerj. Thomas W. Roehl.
- Johnson, Doyle Paul. *Teori Sosiologi Klasik Dan Modern 1*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia, 1986. Penerj. Robert M. Z. Lawang.
- . *Teori Sosiologi Klasik Dan Modern 2*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia, 1986. Penerj. Robert M. Z. Lawang.
- Julyanthry dkk. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis, 2020.
- Keraf, Sonny. *Hukum Kodrat dan Teori Hak Milik Pribadi*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 1997.
- Madung, Otto Gusti. “Teori Keadilann Distributif John Rawls, Kritik dan Relevansinya”, dalam Yosef Keladu Koten dan Otto Gusti Madung, ed. *Menalar Keadilan*. Maumere: Penerbit Ledalero, 2022.
- Magnis-Suseno, Franz. *Filsafat Sebagai Ilmu Kritis*. Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 1992.
- . *Pemikiran Karl Marx: Dari Sosialisme Utopis ke Perselisihan Revisionisme*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2000.
- Marx, Karl. *Capital I: A Critique of Political Economy*. United Kingdom: Penguin Random House, 1976. Penerj. Ben Fowkes.
- . *Wage-Labour and Capital and Value, Price and Profit*. New York: International Publishers, 1976.

- Meyer, Thomas. *Demokrasi Sosial dan Libertarian*. Jakarta: Friedrich Ebert Stiftung, 2005.
- Nitisemito, Alex Soemadji. *Pengantar Praksis Ilmu Ekonomi Perusahaan*. Surabaya: Ghalia Indonesia, 1975.
- Poespowardojo, Soerjanto dan K. Bertens, ed. *Sekitar Manusia: Bunga Rampai Tentang Filsafat Manusia* (Jakarta: Penerbit PT Gramedia, 1978).
- Rachbini, Didik J. *Analisis Kritis Ekonomi Politik Indonesia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2001.
- Rahardjo, M. Dawam, ed. *Kapitalisme: Dulu dan Sekarang*. Jakarta: Penerbit LP3ES, 1987.
- Salmi, Jamil. *Kekerasan dan Kapitalisme: Pendekatan Baru dalam Melihat Hak-hak Azasi Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003. Penerj. Agung Prihantoro.
- Skousen, Mark. *The Big Three in Economics: Adam Smith, Karl Marx, and John Maynard Keynes*. New York, M. E. Sharpe, 2007.
- Sosialisme Indonesia Pembangunan*. Jakarta: Lembaga Penunjang Pembangunan Nasional, 1982.
- Supraja, M. Dkk. *Alienasi, Fenomenologi, Dan Pembebasan Individu*. Yogyakarta: Lingkar Studi Mikrososiologi.
- Thompson, Kenneth dan Jeremy Tunstall, ed. *Sociological Perspectives*. England: Penguin Books, 1971.
- Wood, Ellen Meiksins. *The Origin of Capitalism: A Longer View*. London: Verso, 2002.
- Yustika, Ahmad Erani. *Ekonomi Politik: Pijakan Teoritis dan Kajian Empiris*. Malang: Intrans Publishing, 2020.
- Zeleny, Jindrich. *Logika Marx*. Jakarta: Hasta Mitra, 2004. Penerj. Ira Iramanto.

## **Jurnal**

Bolivar, Maria Cristina Lopez. "Feuerbach: The Anthropological Turn of Theology". *Perseitas*, 6:2, Juni 2018.

Brenkert, George G. "Freedom and Private Property in Marx". *Philosophy and Public Affairs*, 8:2, November 2014.

Fitriani, Diah. "Penjabaran Hak Tenaga Kerja Perempuan Atas Upah Dan Waktu Kerja Dalam Peraturan Perusahaan Dan Perjanjian Kerja". *Jurnal Hukum Udayana*, 4:2, Bali: Juli 2015.

Gilbert, Pablo. "The Socialist Principle: From Each According To Their Abilities, To Each According To Their Needs". *Jurnal of Social Philosophy*, 46:2, North America: Jun 2015.

Hasan, Zainol dan Mahyudi. "Analisis terhadap Pemikiran Ekonomi Kapitalisme Adam Smith". *Istidlal: Jurnal Ekonomi dan Hukum Islam*, 4:1, April 2020.

Hidayat, Anwar. "Sepatu Boot dan Fetishisme pada Bikers". *Jurnal Kreatif: Desain Produk Industri dan Arsitek*, 1:2, April 2014.

Wikandaru, Reno dan Budhi Cahyo. "Landasan Ontologis Sosialisme". *Jurnal Filsafat*, 26:1, Februari 2016.

## **Internet**

"Apresiasi dan Kritik Terhadap Pemikiran Karl Marx Tentang Agama Sebagai Alienasi Masyarakat Modern". *Kompasiana*, <https://www.kompasiana.com/taurahida/550905008133117b4bb1e193/apresiasi-dan-kritik-terhadap-pemikiran-karl-marx-tentang-agama-sebagai-alienasi-masyarakat-modern>.

"Eksplotasi Buruh Masih Berlanjut". *Harian Seputar Indonesia*. <http://lipi.go.id/berita/eksplotasi-buruh-masih-berlanjut-/3643>.

[http://id.dbpedia.org/page/Otto\\_von\\_Bismarck](http://id.dbpedia.org/page/Otto_von_Bismarck).

<http://ntt.bps.go.id/indicator/19/562/1/upah-minimum-kabupaten-kota-umr-sebulan.html>, diakses pada 6 September 2021.

<https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1847/23tahun-1847stbl.htm>.

<https://www.kompas.com/skola/read/2021/03/29/170848669/jenis-jenis-kegiatan-produksi>.

<https://www.kompas.com/skola/read/2021/07/05/105756969/badan-usaha-definisi-ciri-ciri-fungsi-jenis-dan-bentuk>.

### **Wawancara**

Bande, Karolus dan Rosalia Noi. Wawancara per telepon seluler, 15 Oktober 2021.

### **Dokumen**

*Kumpulan Dokumen Ajaran Sosial Gereja Tahun 1891-1991: Dari Rerum Novarum Sampai Dengan Centesimus Annus*. Jakarta: Departemen Dokumentasi dan Penerangan KWI, 1999. Penerj. R. Hardawiyana.

Republik Indonesia. *Peraturan Pemerintah RI Nomor 8 Tahun 2005 Tentang Tata Kerja Dan Susunan Organisasi Lembaga Kerja Sama Tripartit*.

Republik Indonesia. *Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*.

## **LAMPIRAN KUESIONER**

**NO.**

### **I. Latar Belakang Responden**

1. Umur saya sekarang ....
2. Seks
  - a) Pria
  - b) Wanita
3. Pendidikan terakhir
  - a) Tidak sekolah
  - b) SD
  - c) SMP
  - d) SMA/sekolah kejuruan
  - e) Kuliah
4. Tempat tinggal
  - a) 0 – 100m dari bengkel
  - b) 100 – 200m dari bengkel
  - c) 200 – 300m dari bengkel
  - d) 300 – 400m dari bengkel
  - e) Lebih dari 400m dari bengkel
5. Unit tugas
  - a) Teknisi sepeda motor
  - b) Teknisi mobil

### **II. Tentang Kualitas Kerja**

1. Menurut Anda seberapa perlu kinerja kerja bagi jasa reparasi kendaraan bermotor dalam Bengkel Orakeri Larantuka?
  - a) Tidak perlu
  - b) Cukup perlu
  - c) Perlu
  - d) Sangat perlu

2. Bagaimana pendapat Anda tentang kinerja kerja sebagai seorang teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
3. Apakah Anda setuju bahwa lingkungan kerja turut memengaruhi kinerja kerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
  - a) Tidak setuju
  - b) Cukup setuju
  - c) Setuju
  - d) Sangat setuju
4. Apa pendapat Anda tentang bekerja. Apakah Anda bekerja untuk memenuhi kebutuhan lewat upah atau untuk upaya perwujudan dan pernyataan diri?
  - a) Memenuhi kebutuhan
  - b) Mewujudkan diri
5. Apakah Anda setuju dengan sistem perupahan di Bengkel Orakeri Larantuka?
  - a) Tidak setuju
  - b) Cukup setuju
  - c) Setuju
  - d) Sangat setuju
6. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang sistem perupahan di Bengkel Orakeri Larantuka?
7. Dalam sistem perupahan tersebut ada pemotongan sebesar 10% untuk teknisi sepeda motor dan 40% untuk teknisi mobil. Apakah Anda setuju bahwa besarnya pemotongan tersebut memengaruhi kinerja kerja Anda selama bekerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
  - a) Tidak setuju
  - b) Cukup setuju
  - c) Setuju
  - d) Sangat setuju

8. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang pemotongan dalam sistem perupahan yang memengaruhi kinerja kerja?
9. Pemotongan itu merupakan salah satu bentuk eksploitasi (pencaplokkan) hak dalam sistem perupahan dengan tingkat yang sangat kecil. Menurut Anda apakah praktik tersebut dapat dikatakan wajar?
  - a) Tidak wajar
  - b) Cukup wajar
  - c) Wajar
  - d) Sangat wajar
10. Menurut Anda apakah praktik eksploitasi tersebut berpengaruh pada kinerja kerja Anda sebagai teknisi kendaraan bermotor selama bekerja?
  - a) Tidak berpengaruh
  - b) Cukup berpengaruh
  - c) Berpengaruh
  - d) Sangat berpengaruh
11. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang tingkat kewajaran praktik eksploitasi (pencaplokkan) dalam sistem perupahan Bengkel Orakeri Larantuka yang memengaruhi kinerja kerja Anda selama bekerja?
12. Demi meningkatkan kinerja kerja, apa tujuan awal Anda bekerja di Bengkel Orakeri Larantuka?
  - a) Mengembangkan minat dan bakat di bidang otomotif
  - b) Mencari nafkah untuk keluarga
  - c) Tuntutan ekonomi
13. Setelah bekerja di Bengkel Orakeri Larantuka apakah Anda merasakan hambatan yang membuat Anda tidak bebas dan berada di bawah tekanan kerja?
  - a) Ya
  - b) Tidak



14. Apakah Anda setuju bahwa berbagai hambatan itu membawa Anda pada rasa keterasingan dalam bekerja? Artinya, karena Anda merasa terasing, Anda menjadi tidak bisa mewujudkan diri secara utuh dalam bekerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
- a) Tidak setuju
  - b) Cukup setuju
  - c) Setuju
  - d) Sangat setuju
15. Menurut Anda apakah situasi alienasi atau keterasingan dalam bekerja berpengaruh terhadap kinerja kerja Anda sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor selama bekerja?
- a) Tidak berpengaruh
  - b) Cukup berpengaruh
  - c) Berpengaruh
  - d) Sangat berpengaruh
16. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang alienasi atau keterasingan yang memengaruhi kinerja kerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?

### **Rekapitulasi Jawaban Responden**

#### **I. Latar Belakang Responden**

1. Umur :  
30, 22, 52, 48, 30, 26, 47, 27, 25
2. Seks :  
Semuanya laki-laki
3. Pendidikan Terakhir :
  - a) Tidak sekolah : 1 orang
  - b) SD : -
  - c) SMP : 3 orang
  - d) SMA/sekolah kejuruan : 5 orang

- e) Kuliah : -
4. Tempat Tinggal
- a) 0 – 100m dari bengkel : 3 orang
  - b) 100 – 200m dari bengkel :
  - c) 200 – 300m dari bengkel : 3 orang
  - d) 300 – 400m dari bengkel :
  - e) Lebih dari 400m dari bengkel : 3 orang
5. Unit tugas
- a) Teknisi sepeda motor : 6 orang
  - b) Teknisi mobil : 3 orang

## **II. Tentang Kualitas Kerja**

1. Menurut Anda seberapa perlu kinerja kerja bagi jasa reparasi kendaraan bermotor dalam Bengkel Orakeri Larantuka?
  - a) Tidak perlu : -
  - b) Cukup perlu : 2 orang
  - c) Perlu : 2 orang
  - d) Sangat perlu : 5 orang
2. Bagaimana pendapat Anda tentang kinerja kerja sebagai seorang teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
3. Apakah Anda setuju bahwa lingkungan kerja turut memengaruhi kinerja kerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
  - a) Tidak setuju : 1 orang
  - b) Cukup setuju : -
  - c) Setuju : 5 orang
  - d) Sangat setuju : 3 orang
4. Apa pendapat Anda tentang bekerja. Apakah Anda bekerja untuk memenuhi kebutuhan lewat upah atau untuk upaya perwujudan dan pernyataan diri?
  - a) Memenuhi kebutuhan : 7 orang
  - b) Mewujudkan diri : 2 orang

5. Apakah Anda setuju dengan sistem perupahan di Bengkel Orakeri Larantuka?
  - a) Tidak setuju : -
  - b) Cukup setuju : 1 orang
  - c) Setuju : 5 orang
  - d) Sangat setuju : 3 orang
6. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang sistem perupahan di Bengkel Orakeri Larantuka?
7. Dalam sistem perupahan tersebut ada pemotongan sebesar 10% untuk teknisi sepeda motor dan 40% untuk teknisi mobil. Apakah Anda setuju bahwa besarnya pemotongan tersebut memengaruhi kinerja kerja Anda selama bekerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
  - a) Tidak setuju : 2 orang
  - b) Cukup setuju : 2 orang
  - c) Setuju : 5 orang
  - d) Sangat setuju : -
8. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang pemotongan dalam sistem perupahan yang memengaruhi kinerja kerja?
9. Pemotongan itu merupakan salah satu bentuk eksploitasi (pencaplokkan) hak dalam sistem perupahan dengan tingkat yang sangat kecil. Menurut Anda apakah praktik tersebut dapat dikatakan wajar?
  - a) Tidak wajar : 1 orang
  - b) Cukup wajar : 4 orang
  - c) Wajar : 4 orang
  - d) Sangat wajar : -
10. Menurut Anda apakah praktik eksploitasi tersebut berpengaruh pada kinerja kerja Anda sebagai teknisi kendaraan bermotor selama bekerja?
  - a) Tidak berpengaruh : 3 orang
  - b) Cukup berpengaruh : 1 orang
  - c) Berpengaruh : 4 orang
  - d) Sangat berpengaruh : 1 orang

11. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang tingkat kewajaran praktik eksploitasi (pencaplokkan) dalam sistem perupahan Bengkel Orakeri Larantuka yang memengaruhi kinerja kerja Anda selama bekerja?
12. Demi meningkatkan kinerja kerja, apa tujuan awal Anda bekerja di Bengkel Orakeri Larantuka?
  - a) Mengembangkan minat dan bakat di bidang otomotif : 2 orang
  - b) Mencari nafkah untuk keluarga : 6 orang
  - c) Tuntutan ekonomi : 1 orang
13. Setelah bekerja di Bengkel Orakeri Larantuka apakah Anda merasakan hambatan yang membuat Anda tidak bebas dan berada di bawah tekanan kerja?
  - a) Ya : 5 orang
  - b) Tidak : 4 orang
14. Apakah Anda setuju bahwa berbagai hambatan itu membawa Anda pada rasa keterasingan dalam bekerja? Artinya, karena Anda merasa terasing, Anda menjadi tidak bisa mewujudkan diri secara utuh dalam bekerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?
  - a) Tidak setuju : 3 orang
  - b) Cukup setuju : -
  - c) Setuju : 6 orang
  - d) Sangat setuju : -
15. Menurut Anda apakah situasi alienasi atau keterasingan dalam bekerja berpengaruh terhadap kinerja kerja Anda sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor selama bekerja?
  - a) Tidak berpengaruh : -
  - b) Cukup berpengaruh : 2 orang
  - c) Berpengaruh : 5 orang
  - d) Sangat berpengaruh : 2 orang
16. Jika memang demikian, apa alasan Anda atas pertanyaan sebelumnya tentang alienasi atau keterasingan yang memengaruhi kinerja kerja sebagai teknisi jasa reparasi kendaraan bermotor?